



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

96-200 Rawa Mazowiecka, ul. 1-go Maja 1A

fax (0-46) 814-35-34, 814-40-51, 814-45-18,

e-mail: lorm@praca.gov.pl

---

# ***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2010***

sierpień 2007

## **Podstawa Prawna**

Obowiązek realizacji polityki rynku pracy leżący w gestii Samorządu Powiatu, nakłada art. 9 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podstawowym zadaniem w tym zakresie jest opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, wyznaczającego kierunki działania i sposoby rozwiązywania problemów społecznych, z których niewątpliwie za najważniejszy uznano problem bezrobocia.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na Lata 2007-2010 służy realizacji tego zadania jak również realizacji celów strategicznych określonych w obszarze nr 3 „Rozwój kapitału ludzkiego i aktywizacja rynku pracy” przyjętego Uchwałą Nr XLII/270/2006 Rady Powiatu Rawskiego z dnia 7 lipca 2006r. „Planu Rozwoju Lokalnego Powiatu Rawskiego – Strategii Rozwoju na lata 2007-2013”. W części dotyczącej działań na rzecz osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, program nawiązuje do Powiatowego Programu Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na Lata 2006 – 2011, przyjętego przez Radę Powiatu Rawskiego Uchwałą Nr XXXIX/252/2006 z dnia 17 marca 2006r.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na Lata 2007 – 2010 określa cele i zadania w zakresie aktywizacji i podtrzymywania zdolności pracy osób bezrobotnych realizowane w imieniu Starosty Rawskiego przez Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej. Program zawiera również zamierzenia dotyczące wspierania lokalnego rynku pracy usługami i instrumentami przeciwdziałania bezrobociu za pomocą środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej.

## **Wprowadzenie**

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2010 to dokument będący efektem nowego, odmiennego podejścia do problemów rynku pracy wynikającego z przystąpieniem naszego kraju do struktur UE. Wejście Polski do UE oznacza potrzebę podjęcia działań zmierzających do realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia – włączenie polskich służb zatrudnienia w sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Absorpcja unijnych środków finansowych przeznaczonych na walkę z bezrobociem, ma być efektem realizacji zadań wynikających z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bardzo ważnym czynnikiem tworzenia miejsc pracy jest również wspieranie przedsiębiorczości.

Obecnie obowiązująca ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kładzie duży nacisk na efektywne wykorzystywanie środków przewidzianych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podkreśla również wagę partnerstwa lokalnego jako istotnego elementu promującego zatrudnienie. W dobie ustawy z 20 kwietnia 2004 r. oraz wizji Publicznych Służb Zatrudnienia przygotowaliśmy ***Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007-2010***. Program nawiązuje do opracowanych w ostatnich latach lokalnych dokumentów służących rozwojowi przedsiębiorczości w powiecie rawskim wypracowany przez wszystkich „partnerów rynku pracy”.

Opracowany program oparty jest na analizie lokalnego rynku pracy w oparciu o badania ankietowe i sondażowe lokalnych pracodawców. Przy opracowaniu korzystano również z Planu Rozwoju Lokalnego Powiatu Rawskiego – Strategii Rozwoju na lata 2007-2013, Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2013, Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim w roku 2007 oraz innych dokumentów opracowanych pod potrzeby rozwoju lokalnego rynku pracy.

Aby realizacja programu przebiegała sprawnie i efektywnie absolutnie konieczne jest włączenie we współpracę wszystkich partnerów rynku pracy. Brak współdziałania prowadzi do nieefektywnego wykorzystania posiadanych środków. Konieczny jest silny udział samorządów gminnych, które prowadząc własną politykę inwestycyjną mają wpływ na rynek pracy. Liczymy na współpracę zrzeszeń i organizacji pracodawców, indywidualnych pracodawców oraz samorządów.

**Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2010 oparty jest na dwóch celach strategicznych:**

- I. ZWIĘKSZENIE ROLI I UKIERUNKOWANIE USŁUG ORAZ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA KSZTAŁTOWANIE I STYMULOWANIE POŻĄDANYCH ZJAWISK NA LOKALNYM RYNKU PRACY
  
- II. DOSTOSOWANIE PRACY URZĘDU DO WYMOGÓW I STANDARDÓW UNII EUROPEJSKIEJ POPRZEZ:
  - POPRAWA JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG
  - ZWIĘKSZENIE UDZIAŁU PRACOWNIKÓW W EDUKACJI USTAWICZNEJ,
  - ROZSZERZENIE PARTNERÓW DO WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA.

Osiągnięcie celów strategicznych wymaga wytyczenia celów operacyjnych oraz realizacji działań w różnych obszarach. Wybór tych obszarów wynika z badań i analiz oraz sprawozdawczości dotyczącej lokalnego rynku pracy.

W ramach **strategicznego celu I** konieczne jest podjęcie działań w następujących obszarach tematycznych:

1. ZWIĘKSZENIE POZIOMU ZATRUDNIENIA LUDZI MŁODYCH DO 25 ROKU ŻYCIA.
2. OGRANICZENIE ZJAWISKA DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA I JEGO PRZYCZYN.
3. WSPIERANIE PROCESÓW INTEGRACJI I ADAPTACJI ZAWODOWEJ OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.
4. WSPIERANIE SAMOZATRUDNIENIA - ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI.
5. WSPIERANIE PRACODAWCÓW W TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY.

## 6. BUDOWA SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY.

W ramach **strategicznego celu II** niezbędne jest podjęcie działań w następujących obszarach tematycznych:

1. POPRAWA JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG.
2. ZWIĘKSZENIE UDZIAŁU PRACOWNIKÓW W EDUKACJI USTAWICZNEJ.
3. ROZSZERZENIE WSPÓŁPRACY Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

Uzasadnienie oraz kierunki działań niezbędnych do realizacji określonych wyżej celów operacyjnych w poszczególnych priorytetach zobrazowano poniżej:

### ***CEL STRATEGICZNY I***

ZWIĘKSZENIE ROLI I UKIERUNKOWANIE USŁUG ORAZ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA KSZTAŁTOWANIE I STYMULOWANIE POŻĄDANYCH ZJAWISK NA LOKALNYM RYNKU PRACY

### ***CEL OPERACYJNY NR 1***

- **Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych do 25 roku życia.**

Wyodrębnienie działań dla bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia ma swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej kraju, która bardzo wyraźnie widoczna jest na lokalnym rynku pracy. Od lat jedną z najliczniejszych grup wiekowych wśród bezrobotnych stanowią osoby do 25 roku życia. Bezrobocie młodych nie ogranicza się obecnie tylko do grup najslabiej wykształconych. Zła sytuacja powoduje, że nawet uzyskanie wyższego wykształcenia nie gwarantuje młodym ludziom pewnego zatrudnienia. Powszechnie

wiadomo, że brak pracy dla ludzi młodych stanowi zagrożenie dla integracji społecznej i podstaw rozwoju ekonomicznego każdego państwa. Wobec powyższego zapewnienie młodemu pokoleniu warunków udanego startu zawodowego to podstawowe wyzwanie zarówno ekonomiczne jak i społeczne oraz polityczne. Zadaniu temu trudno sprostać, gdyż młodzież napotyka na szereg specyficznych problemów i utrudnień w procesie wchodzenia na rynek pracy. Wśród wymienianych problemów najważniejsze to: niedopasowanie wiedzy i kwalifikacji oferowanych przez młodych kandydatów do wymagań pracodawców, powszechna niechęć przedsiębiorców do zatrudniania kandydatów bez doświadczenia zawodowego, konieczność ponoszenia kosztów szkoleń zawodowych oraz utrzymywania niedoświadczonych pracowników w okresie dochodzenia do pełnej wydajności pracy. Próbą pokonania tych barier będzie realizacja założonych w programie działań.

Zadania podejmowane w ramach celu *zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych do 25 roku życia* polegać będą na udzieleniu możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie młodzieży, w tym absolwentów wszystkich typów szkół tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi.

Działania te będą zmierzać do zwiększenia szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia. Szczególny nacisk położony zostanie na umożliwieniu zdobycia praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy, wykształcenia potrzeby zdobywania nowych informacji niezbędnych do aktywności w poszukiwaniu pracy i zapoznanie z nowoczesnymi metodami i technikami poszukiwania pracy. Istotnym działaniem będzie umożliwienie młodzieży zdobycia praktycznych umiejętności zawodowych nabywanych w miejscu pracy w ramach stażu lub przygotowania zawodowego, których najczęściej oczekują potencjalni pracodawcy.

W celu zwiększenia szans ludzi młodych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, urząd pracy zorganizuje szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe lub zwiększające aktywność zawodową. Szkolenia te są konieczne, szczególnie w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Osobie bezrobotnej do 25 roku życia skierowanej na szkolenie przysługuje w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 40% kwoty zasiłku.

Bezrobotny z własnej inicjatywy może ubiegać się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie - musi uprawdopodobnić, że szkolenie to zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja działań umożliwi min. uzyskanie wiedzy o lokalnym rynku pracy, nauczy planowania kariery zawodowej, zmotywuje do dalszego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, bowiem sukces na rynku pracy coraz bardziej zależy od umiejętności samokształcenia się i ciągłego zdobywania nowych kompetencji, a projektowanie kariery u jednego pracodawcy współcześnie nie jest już możliwe.

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p><b>Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych do 25 roku życia</b></p>	<p>1. Promocja instrumentów rynku pracy adresowanych do ludzi młodych do 25 roku życia.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Pracodawcy, Lokalne media, Szkoły ponadgimnazjalne, Klub Pracy i Hufiec Pracy przy CEiPM, Zrzeszenia Pracodawców, Jednostki samorządu terytorialnego,</p>
	<p>2. Objęcie grupy docelowej usługami rynku pracy w szczególności wsparciem pośrednictwem pracy, indywidualnymi rozmowami doradczymi, grupowymi spotkaniami z doradcą zawodowym i zajęciami aktywizującymi w klubie pracy, szkoleniami indywidualnymi i grupowymi.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>OHP, Instytucje szkoleniowe, Szkoły ponadgimnazjalne,</p>
	<p>3. Stosowanie wobec grupy docelowej instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy, zgodnie z art. 53, 51, 56, 55 i 44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.)</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Pracodawcy, Jednostki samorządu terytorialnego</p>



	<p>(w szczególności: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, staże zawodowe, prace interwencyjne, zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, wypłata stypendium na kontynuowanie nauki).</p>			
	<p>4. Finansowanie działań z Funduszu Pracy oraz poszukiwanie innych źródeł finansowania aktywizacji grupy docelowej, ze szczególnym uwzględnieniem środków funduszy strukturalnych UE. Uczestnictwo w regionalnych i krajowych programach wspierających aktywizację osób młodych.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>WUP, MPiPS</p>

## **CEL OPERACYJNY NR 2**

- **Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn.**

W końcu grudnia 2006 r. udział osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji urzędu przez okres powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat wyniósł 62,8% ogółu bezrobotnych (1395 osób), w tej grupie 593 osoby to kobiety (42,5%).

Osoby długotrwale bezrobotne stają się mniej interesujące dla pracodawców, ponieważ ich umiejętności i doświadczenie zawodowe stopniowo się dezaktualizują. Osoby, które pozostają bez pracy przez dłuższy czas mają trudności w dostosowaniu do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania pracy i utrzymania zatrudnienia. Długotrwały charakter bezrobocia oznacza również trudną sytuację materialno – bytową tych osób, gdyż duża większość z tych osób traci prawo do zasiłku. Na koniec grudnia 2006r. tylko 11,1 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rawie Mazowieckiej posiadało prawo do zasiłku. Podjęcie działań ukierunkowanych na tę grupę osób, ma na celu zapobieganie dalszemu wzrostowi tej grupy bezrobotnych oraz ma tym osobom umożliwić powrót na rynek pracy.

Działania podejmowane w ramach celu *ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn* polegać będzie na wsparciu osób długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby znalazły one trwałe miejsce na rynku pracy. W szczególności nacisk położony zostanie na działania zmierzające do zwiększenia szans osób długotrwale bezrobotnych, w tym na umożliwieniu zdobycia praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy, wykształcenia potrzeby zdobywania nowych informacji niezbędnych do aktywności w poszukiwaniu pracy i zapoznanie z nowoczesnymi metodami i technikami poszukiwania pracy. Potencjalni pracodawcy od kandydatów do pracy najczęściej oczekują doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, dlatego istotnym działaniem będzie również umożliwienie, długotrwale pozostającym poza rynkiem pracy, zdobycia praktycznych umiejętności zawodowych, nabywanych w miejscu pracy w ramach przygotowania zawodowego oraz podczas szkoleń indywidualnych i grupowych. Osoby długotrwale bezrobotne często potrzebują wsparcia w postaci szkolenia w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy lub utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p><b>Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn</b></p>	<p>1. Promocja instrumentów rynku pracy adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Zrzeszenia Pracodawców, Pracodawcy, Jednostki samorządu terytorialnego</p>
	<p>2. Objęcie grupy docelowej usługami rynku pracy w szczególności wsparciem: pośrednictwem pracy indywidualnymi rozmowami doradczymi, grupowymi spotkaniami z doradcą zawodowym i zajęciami aktywizującymi w klubie pracy, szkoleniami.</p> <p>W przypadkach uzasadnionych szczególnie trudną sytuacją materialno-bytową, potwierdzoną przez ośrodki pomocy społecznej kierowanie do prac społecznie użytecznych</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Ośrodki Pomocy Społecznej</p>
	<p>3. Stosowanie wobec grupy docelowej instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy, w szczególności: przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz prac</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Pracodawcy, Jednostki samorządu terytorialnego, Organizacje</p>

	<p>interwencyjnych i robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz w uzasadnionych przypadkach zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy.</p>			<p>pozarządowe zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,</p>
	<p>4. Finansowanie działań z Funduszu Pracy oraz poszukiwanie innych źródeł finansowania aktywizacji grupy docelowej, ze szczególnym uwzględnieniem środków funduszy strukturalnych UE. Uczestnictwo w regionalnych i krajowych programach wspierających aktywizację osób długotrwale bezrobotnych.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>WUP, MPiPS</p>

### **CEL OPERACYJNY NR 3**

- **Wspieranie procesów integracji i adaptacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy uznano:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych

Po nowelizacji ustawy kategorie te ulegną następującym zmianom:

- bezrobotni do 25 roku życia
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Według danych statystycznych na koniec grudnia 2006r. najliczniejsze grupy stanowiły osoby bezrobotne do 25 roku życia - 23% oraz długotrwale bezrobotni - 62,8%. Z tego względu dwie pierwsze grupy zostały potraktowane odrębnie. Ważne jest również podjęcie i ukierunkowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji pozostałych osób uznanych za osoby w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W wielu przypadkach pomoc będzie się wiązała z połączeniem wielu dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, bowiem wiele z tych osób pozostaje biernych zawodowo, czyli nie pracuje, ale

również z różnych przyczyn nie poszukuje zatrudnienia uważając, iż niepełnosprawność, brak kwalifikacji, wiek czy też brak opieki do dziecka to bariera zbyt duża do pokonania.

Działania podejmowane w ramach celu *wspieranie procesów integracji i adaptacji zawodowej osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* mają za zadanie skierowanie zintensyfikowanej pomocy do tych osób, obejmującej pomoc doradczą zmierzającą do poprawy wizerunku tych osób, pobudzenia kreatywności i w konsekwencji umiejscowienia członków tej grupy na rynku pracy.

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p><b>Wspieranie procesów integracji i adaptacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b></p>	<p>1. Promocja usług i instrumentów rynku pracy adresowanych do osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Pracodawcy, Jednostki samorządu terytorialnego, Ośrodki Pomocy Społecznej</p>
	<p>2. Objęcie grupy docelowej usługami rynku pracy w szczególności wsparciem: pośrednictwem pracy indywidualnymi rozmowami doradczymi, grupowymi spotkaniami z doradcą zawodowym i zajęciami aktywizującymi w klubie pracy, szkoleniami indywidualnymi i grupowymi.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Ośrodki Pomocy Społecznej, Instytucje szkoleniowe</p>
	<p>3. Stosowanie wobec grupy docelowej instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy, w szczególności: przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne w związku</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Pracodawcy, Jednostki samorządu terytorialnego, Organizacje pozarządowe</p>

	z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, wypłaty dodatków aktywizacyjnych.			
	4. Finansowanie działań z Funduszu Pracy oraz poszukiwanie innych źródeł finansowania aktywizacji grupy docelowej, ze szczególnym uwzględnieniem środków funduszy strukturalnych UE. Uczestnictwo w regionalnych i krajowych programach wspierających aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Działanie ciągłe	PUP	WUP, MPiPS



#### **CEL OPERACYJNY NR 4**

- **Wspieranie samozatrudnienia- rozwoju przedsiębiorczości**

Własna firma staje się współcześnie coraz atrakcyjniejszą formą realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych daje szansę samodzielności działania oraz samorealizacji planów i marzeń człowieka. Z perspektywy społecznej jest drogą do nowych produktów i usług, tworzenia nowych miejsc pracy oraz podnoszenia ogólnego dobrobytu. Utworzenie firmy, dla młodych osób o przedsiębiorczych predyspozycjach jest szansą uniknięcia frustracji poszukiwania pracy najemnej oraz podjęcia życiowego wyzwania. Osoby starsze podejmujące decyzje o podjęciu pracy na własny rachunek będą miały szansę powrotu na rynek pracy. W każdym przypadku decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Nie może to, więc być działanie nieprzemyślane, bez przygotowania merytorycznego i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Działania podejmowane w ramach tego celu mają za zadanie wskazać bezrobotnym problemy, z którymi musi zmierzyć się początkujący przedsiębiorca, ale również wskazać możliwości uzyskania pomocy w procesach założycielskich w zakresie: doskonalenia wiedzy tj. udział w szkoleniu, korzystanie z usług doradcy zawodowego, pozyskanie niezbędnych informacji i wsparcia finansowego. Ostatnim etapem działania jest wsparcie finansowe poprzez udzielanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ułatwi osiągnięcie biznesowego sukcesu.

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p style="text-align: center;"><b>Wspieranie samozatrudnienia – rozwoju przedsiębiorczości</b></p>	<p>1. Promocja instrumentów rynku pracy wspierających rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Media lokalne, Szkoły ponadgimnazjalne, Instytucje szkoleniowe</p>
	<p>2. Objęcie grupy docelowej usługami rynku pracy w szczególności wsparciem indywidualnymi rozmowami doradczymi, grupowymi spotkaniami z doradcą zawodowym i zajęciami aktywizującymi w klubie pracy uwzględniającymi elementy podstaw przedsiębiorczości, szkoleniami z zakresu podejmowania własnej działalności gospodarczej</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Instytucje szkoleniowe</p>
	<p>3. Udzielanie bezrobotnym jednorazowo środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>_____</p>
	<p>4. Finansowanie działań z Funduszu Pracy oraz poszukiwanie innych źródeł finansowania aktywizacji grupy docelowej, ze szczególnym uwzględnieniem środków funduszy strukturalnych UE. Uczestnictwo w regionalnych i krajowych programach wspierających aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>WUP, MPiPS</p>

## **CEL OPERACYJNY NR 5**

- **Wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy**

Refundacje dokonywane z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych udzielane podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą znacznie zmniejszają koszty prowadzenia działalności gospodarczej, co bezpośrednio wpływa na ich kondycję ekonomiczną i konkurencyjność na rynku towarów i usług.

Większość firm funkcjonujących na terenie powiatu rawskiego to małe i średnie przedsiębiorstwa. Aby wspomóc rozwój lokalny tych podmiotów należy stworzyć korzystne do tego warunki. Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej oferuje lokalnym przedsiębiorcom pomoc w prowadzeniu działalności gospodarczej poprzez refundację poniesionych przez nich kosztów utworzenia i wyposażenia nowych miejsc pracy. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który chce skorzystać z tej formy pomocy może uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości nie większej niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia na każde nowo utworzone stanowisko pracy.

Na utworzonych miejscach pracy zostaną zatrudnione osoby bezrobotne z deklaracją zatrudnienia na 24 miesiące w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw i 36 miesięcy w przypadku dużych przedsiębiorstw. Dodatkowo pracodawca jest zobowiązany do utrzymania niezmnieszonego stanu zatrudnienia przez czas trwania umowy.

W przypadku osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu z grupą inwalidzką pracodawcy tworzący miejsca pracy będą mogli skorzystać z wyższej refundacji stanowiska pracy ze środków PFRON w wysokości do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy.

Ten instrument wsparcia finansowanego dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą jest bardzo korzystną formą pomocy, gdyż wzmacnia zaplecze techniczne firmy i daje długą gwarancję zatrudnienia oraz wysoką efektywność wydatkowanych środków z Funduszu Pracy.

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p style="text-align: center;"><b>Wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy</b></p>	<p>1. Promocja instrumentów rynku pracy wspierających rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Media lokalne, Stowarzyszenia pracodawców, Jednostki samorządu terytorialnego</p>
	<p>2. Objęcie grupy docelowej usługami rynku pracy w szczególności pośrednictwem pracy, szkoleniami zawodowymi oraz w uzasadnionych przypadkach zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Instytucje szkoleniowe</p>
	<p>3. Dokonywanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz zatrudnienie osób bezrobotnych na nowo utworzonych miejscach pracy.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Pracodawcy</p>
	<p>4. Finansowanie działań z Funduszu Pracy oraz poszukiwanie innych źródeł finansowania aktywizacji grupy docelowej, ze szczególnym uwzględnieniem środków funduszy strukturalnych UE. Uczestnictwo w regionalnych i krajowych programach wspierających aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>WUP, MPiPS</p>

## **CEL OPERACYJNY NR 6**

- **Budowa systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy**

W programach edukacyjnych ważne jest profilowanie kształcenia pod kątem potrzeb lokalnego rynku pracy. Tego typu działania mają na celu ograniczyć bądź uniknąć zjawiska migracji zawodowej. Kształtowanie zależności pomiędzy edukacją, a rynkiem gospodarczym w powiecie wymaga konsultacji i współdziałania wszystkich zainteresowanych środowisk. Działania te muszą być perspektywiczne i uwzględniać tendencje związane z rynkiem pracy. Istotnym elementem tychże działań jest wprowadzenie do programów edukacyjnych zagadnień z zakresu poradnictwa i kariery zawodowej. Kształtowanie kariery zawodowej powinno rozpoczynać się już w szkołach gimnazjalnych. Młodzież szkolna, która wobec różnych kierunków kształcenia ma problemy z wyborem tego właściwego, powinna mieć wsparcie nie tylko wśród rodziców, pedagogów, ale również wśród profesjonalnie przygotowanych do tego doradców zawodowych.

Przystąpienie Polski do UE, wymogło na polskim szkolnictwie zintensyfikowanie nauczania języków obcych. Dostęp do szerokiej bazy informacji podmiotów zagranicznych i umiejętność wykorzystywania tychże informacji daje wymierne korzyści w życiu zawodowym. Jedynym sposobem efektywnego korzystania z tych informacji jest łatwość porozumiewania się w innych językach.

Sytuacja społeczno – gospodarcza w Polsce wciąż ulega zmianom i przeobrażeniom. Zmiany te wymuszają na osobach aktywnych zawodowo potrzebę ciągłej weryfikacji oraz podnoszenia posiadanych kwalifikacji. Osoby bierne zawodowo, czyli bezrobotni wobec tych zmian nie nadążają. Brak zatrudnienia powoduje, że z jednej strony nie wykształcają w sobie potrzeby aktualizacji kwalifikacji, a z drugiej tracą te umiejętności, które nabyli w trakcie kształcenia czy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej wychodząc naprzeciw tym problemom mając na uwadze niwelowanie barier związanych z brakiem możliwości rozwoju procesu samokształcenia ma w zamiarze wdrożyć wewnętrzny system monitorowania kwalifikacji. Działania te mają zmierzać do określenia kwalifikacji każdego bezrobotnego oraz stworzenia możliwości podnoszenia i aktualizowania umiejętności. Dla tych bezrobotnych, których kwalifikacje nie są zgodne z predyspozycjami urząd zamierza opracować ścieżki kariery zmierzające w stronę przekwalifikowania zawodowego.

W celu realizacji działania *Budowa systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy* w gestii zarządzających szkołami ponadgimnazjalnymi pozostaje ustalenie nowych kierunków kształcenia zgodnie z aktualnym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez przedsiębiorców. Propozycje nowych kierunków kształcenia opiniuje Powiatowa Rada Zatrudnienia - organ opiniodawczo-doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<b>Budowa systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy</b>	1. Opracowanie narzędzia umożliwiającego weryfikację kwalifikacji zawodowych bezrobotnych 1a. Wprowadzenie w bazę danych PUP informacji o dodatkowych kwalifikacjach bezrobotnych nie potwierdzonych w dyplomie, świadectwie.	2007/08	PUP	WUP, MPiPS
	2. Objęcie grupy docelowej usługami rynku pracy w szczególności wsparciem indywidualnymi rozmowami doradczymi, grupowymi spotkaniami z doradcą zawodowym i zajęciami aktywizującymi w klubie pracy, w szkołach ponadgimnazjalnych.	Działanie ciągłe	PUP	Jednostki samorządu terytorialnego, Szkoły ponadgimnazjalne
	3. Zorganizowanie konferencji dotyczących dopasowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.	2008	PUP, Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego	Powiatowa Rada Zatrudnienia,
	4. Opiniowanie nowych kierunków kształcenia zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.	Działanie ciągłe	Powiatowa Rada Zatrudnienia	PUP, Kuratorium Oświaty

	5. Monitorowanie efektywności nowych kierunków kształcenia.	Działanie ciągłe	Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego	Powiatowa Rada Zatrudnienia, PUP
	6. Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	Działanie ciągłe	PUP	Pracodawcy, Szkoły ponadgimnazjalne, WUP, MPiPS



## ***CEL STRATEGICZNY II***

DOSTOSOWANIE PRACY URZĘDU DO WYMOGÓW I STANDARDÓW UNII EUROPEJSKIEJ POPRZEZ;

- POPRAWA JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG
- ZWIĘKSZENIE UDZIAŁU PRACOWNIKÓW W EDUKACJI USTAWICZNEJ
- ROZSZERZENIE PARTNERÓW DO WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA.

## ***CEL OPERACYJNY I***

- **Poprawa jakości świadczonych usług**

Przedmiotem opracowania jest propozycja wprowadzenia niezbędnych zmian i usprawnień organizacyjnych związanych z wdrażaniem usług rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawie Mazowieckiej w zakresie: pośrednictwa pracy, Usług EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacji szkoleń. Nowe zapisy ustawowe oraz plany dostosowania Publicznych Służb Zatrudnienia do wymogów Europejskich Służb Zatrudnienia skłaniają do szukania nowych rozwiązań funkcjonowania Urzędu. W związku z pojawieniem się nowych programów rynku pracy m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego istnieje konieczność stosowania nowych standardów i procedur organizacyjnych niezbędnych przy aplikowaniu środków strukturalnych UE. Istnieje konieczność modernizacji zarządzania Powiatowym Urzędem Pracy poprzez zmiany organizacyjne, programowe, informacyjne oraz techniczne. Niezbędnym, zatem jest ciągle podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędu, które zapewnią w przyszłości zwiększenie skuteczności działań Urzędu. Jednym ze sposobów jest zapewne rozszerzenie współpracy z instytucjami rynku pracy, w tym z Ochotniczym Hufcem Pracy poprzez wspólne działania aktywizująco-promocyjne służące zwiększeniu skuteczności podejmowania działań wobec klientów Urzędu.

## Poprawa jakości świadczonych usług

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p><b>Poprawa jakości świadczonych usług</b></p>	<p>1. Wzmocnienie i doskonalenie systemu pośrednictwa pracy, usług EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacji szkoleń w PUP</p>	<p>Działania Ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Starostwo Powiatowe, WUP, MPiPS</p>
	<p>2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP – w szczególności zajmujących się świadczeniem usług rynku pracy i stosowaniem instrumentów rynku pracy</p>	<p>Działania Ciągłe</p>	<p>PUP</p>	<p>Starostwo Powiatowe, Instytucje szkoleniowe, Uczelnie wyższe, WUP, MPiPS</p>
	<p>2.1. Zorganizowanie dla pracowników PUP kursu języka angielskiego lub niemieckiego.</p>	<p>2007/2010</p>	<p>PUP</p>	<p>Instytucje szkoleniowe</p>
	<p>2.2. Zorganizowanie dla pracowników PUP szkolenia: wypalenie zawodowe, budowanie sprawnych relacji z bezrobotnymi, sprawna obsługa klientów, radzenie sobie ze stresem,</p>			

	umiejętne radzenie sobie w sytuacjach konfliktowych, kształtowanie pozytywnego wizerunku PUP i innych instytucji rynku pracy,	Działania Ciągłe	PUP	Starostwo Powiatowe, Instytucje szkoleniowe, Uczelnie wyższe, WUP, MPiPS
	2.3. Zorganizowanie dla pracowników PUP szkolenia: standardy usług rynku pracy, elektroniczny obieg dokumentów, zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia, prawa pracy, w zakresie zastosowania kodeksu postępowania administracyjnego, unijny rynek pracy, prawo zamówień publicznych, pomoc publiczna, szkolenia komputerowe, BHP.	2007-2010	PUP	Starostwo Powiatowe, Instytucje szkoleniowe, WUP, MPiPS
	3. Wspieranie tworzenia Szkolnych Ośrodków Kariery.	Działania Ciągłe	Szkoły ponadgimnazjalne powiatu rawskiego	PUP
	4. Promocja usług oraz instrumentów rynku pracy	Działania Ciągłe	PUP	Lokalna prasa, Jednostki samorządu terytorialnego, Instytucje rynku pracy, WUP, MPiPS

## ***CEL OPERACYJNY NR 2***

- **Zwiększenie udziału pracowników w edukacji ustawicznej**

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez kadre pracowniczą stanowi ważny element poprawy jakości świadczonych usług. W ramach tego celu realizowane będą działania skierowane do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Rwie Mazowieckiej mające na celu stworzenie ogólnodostępnej oferty szkoleń specjalistycznych, konferencji tematycznych oraz studiów podyplomowych, a także upowszechniania kształcenia ustawicznego. Szkolenia stanowią najpopularniejszą formę rozwoju pracowników, zdobyta wiedza i umiejętności przyczyniają się do lepszego funkcjonowania i większego zaangażowania pracowników w realizację usług i instrumentów rynku pracy.

## Zwiększenie udziału pracowników w edukacji ustawicznej

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<b>Zwiększenie udziału pracowników w edukacji ustawicznej</b>	1. Kierowanie pracowników na studia podyplomowe.	Działania ciągłe	Starostwo Powiatowe, PUP	Uczelnie wyższe, WUP, MPiPS,
	2. Zorganizowanie dla pracowników PUP szkolenia: standardy usług rynku pracy, elektroniczny obieg dokumentów, zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia, prawa pracy, w zakresie zastosowania kodeksu postępowania administracyjnego, unijny rynek pracy, prawo zamówień publicznych, pomoc publiczna, szkolenia komputerowe, ochrona danych osobowych, zasady udzielania informacji publicznej, analizy rynku pracy (zawody deficytowe i nadwyżkowe), dobre praktyki wrażania EFS, rozliczanie i ewaluacja projektów, BHP.	Działania ciągłe	Starostwo Powiatowe, PUP	Uczelnie wyższe, WUP, MPiPS, CiPKZ, Instytucje szkoleniowe
	3. Zorganizowanie dla pracowników PUP szkolenia: wypalenie zawodowe, budowanie sprawnych relacji z bezrobotnymi, sprawna obsługa klientów, radzenie sobie ze stresem, umiejętne radzenie sobie w sytuacjach konfliktowych, kształtowanie pozytywnego wizerunku PUP i innych instytucji rynku pracy, podnoszenie umiejętności prowadzenia zajęć grupowych.	Działania ciągłe	Starostwo Powiatowe, PUP	Uczelnie wyższe, WUP, MPiPS, CiPKZ, Instytucje szkoleniowe

### **CEL OPERACYJNY NR 3**

- **Rozszerzenie współpracy z partnerami rynku pracy**

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy jest niezbędnym elementem ograniczenia bezrobocia w naszym regionie. Jest konsekwencją potrzeb klientów jak i możliwościami niejednokrotnie ograniczającymi potrzeby lokalnego rynku pracy zapisanymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tylko dobre partnerstwo na lokalnym rynku pracy może zapewnić oczekiwane rezultaty obecnej sytuacji. Konieczne jest opracowanie pewnych reguł i zasad tej współpracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej nie jest instytucją samowystarczalną, która jednostronnie realizuje określoną politykę rynku pracy. Obniżenie bezrobocia zależy w znacznej mierze od tego jak układają się relacje PUP z innymi instytucjami rynku pracy oraz samorządami. Rozwijanie współpracy-dialogu z tymi instytucjami sprzyja zwiększeniu oddziaływania tych instytucji na lokalny rynek pracy. Wspólna praca nad naszym rynkiem pracy docelowo ma doprowadzić do zwiększenia zatrudnienia oraz finansowego wsparcia osób oczekujących na pracę oraz wsparcie osób tworzących nowe miejsca pracy.

Tylko stała, rzetelna praca na zasadzie partnerstwa – może przynieść oczekiwane rezultaty.

### Rozszerzenie współpracy z partnerami rynku pracy

Cel operacyjny	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna za realizację	Partnerzy
1	2	3	4	5
<p><b>Rozszerzenie współpracy z partnerami rynku pracy</b></p>	<p>1. Organizacja Targów Edukacyjnych Powiatu Rawskiego oraz Targów Pracy</p>	<p>Działania ciągłe</p>	<p>Starostwo Powiatowe, PUP</p>	<p>Urząd Miasta Rawa Mazowiecka, Pracodawcy, Instytucje szkoleniowe, Szkoły gimnazjalne, ponadgimnazjalne i wyższe</p>
	<p>2. Wspieranie tworzenia Gminnych Centrów Informacji realizujących zadania wspierające działalność publicznych służb zatrudnienia</p>	<p>Działania ciągłe</p>	<p>Jednostki samorządu terytorialnego</p>	<p>PUP</p>
	<p>3. Wspieranie tworzenia i działalności Szkolnych Ośrodków Kariery.</p>	<p>Działania ciągłe</p>	<p>Klub Pracy i OHP oraz inne instytucje rynku pracy</p>	<p>PUP</p>

	4. Podpisanie porozumień współpracy z instytucjami realizującymi programy aktywizacji bezrobotnych z terenu powiatu rawskiego	Działania ciągłe	Instytucje rynku pracy realizujące programy rynku pracy	PUP
	5. Zorganizowanie konferencji dla instytucji rynku pracy dotyczącej aktualnych problemów rynku pracy.	Działania ciągłe w miarę potrzeb	PUP	Starostwo Powiatowe, WUP, OHP, Instytucje szkoleniowe, Agencje zatrudnienia,
	6. Udział przedstawicieli PUP w spotkaniach, szkoleniach i konferencjach organizowanych przez instytucje rynku pracy	Działania ciągłe	Instytucje rynku pracy	PUP
	7. Wdrożenie systemu partnerstwa lokalnego w zakresie rynku pracy	2007/2010	PUP	Jednostki samorządu terytorialnego, Instytucje rynku pracy,



## ZAKŁADANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

1. Utrzymanie tendencji spadku liczby bezrobotnych na poziomie minimum 0,5 punktu procentowego rocznie.
2. Zmniejszenie udziału ludzi młodych do 25 roku życia do poziomu poniżej 23% ogólnej populacji bezrobotnych.
3. Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej populacji o 0,5 punktu procentowego rocznie. Zakładane efekty „miękkie” to poprawa własnego wizerunku przez osoby bezrobotne, zwiększenie ich zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy, skutkujące podniesieniem zdolności tych osób do zatrudnienia.
4. Objęcie usługami i instrumentami rynku pracy 500-600 osób bezrobotnych rocznie.
5. Utrzymanie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych do ok. 35 - 40 osób rocznie.
6. Utrzymanie poziomu podjęć pracy bezrobotnych do 1700 osób rocznie.
7. Zwiększenie współpracy z nowymi zakładami pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poszukujących pracy.
8. Objęcie usługami rynku pracy do 2500 bezrobotnych rocznie.
9. Pozyskanie od 2 200 000 do 2 800 000 zł rocznie na aktywizację osób pozostających bez pracy.
10. Podniesienie kwalifikacji pracowników oraz jakości świadczenia usług poprzez :
  - Udział pracowników w kształceniu ustawicznym poprzez uczestnictwo w studiach podyplomowych powyżej 50% ogółu osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz zdobycie wykształcenia wyższego ponad 90% urzędników PUP do grudnia 2008.
  - Zorganizowanie dla około 40 % pracowników szkolenia języka angielskiego lub niemieckiego.
  - Delegowanie pracowników na niezbędne szkolenia, kursy, konferencje - około 60% załogi rocznie.