

Rawa Mazowiecka 30.10.2025

Grzegorz Stefaniak
Radny Powiatu Rawskiego

Pan Zbigniew Sienkiewicz
Przewodniczący
Rady Powiatu Rawskiego

Zapytanie

Szanowny Panie Przewodniczący,

Zwracam się z uprzejmą prośbą o informację w jakiej formie zatrudnieni są Kierownicy poszczególnych Oddziałów funkcjonujących w Rawskim Szpitalu.

Jakie działania zostały podjęte przez Dyрекcję Szpitala od marca 2025 do dnia dzisiejszego celem ogłoszenia konkursów na Ordynatorów Oddziałów. Jeśli nie było jeszcze ogłaszanych konkursów na ordynatorów pozostałych oddziałów jaki jest plan i harmonogram dokonywania tych zmian. Kiedy możemy spodziewać się konkursów na ordynatorów oddziałów i dlaczego od marca do dnia dzisiejszego nie zostały one ogłoszone.

Czy Pani Lidia Górka na stanowisko Dyrektora ds. medycznych została zatrudniona na podstawie konkursu.

Czy wg. Pana powoływanie Ordynatorów na 6 letnią kadencję może być działaniem na szkodę szpitala. Obecnie kierownicy oddziałów nie mają dodatkowego wynagrodzenia (więc nie generują dodatkowych kosztów). W związku z jakimikolwiek zarzutami kierowanymi do Kierowników Oddziałów, Dyrekcja może w ciągu 1 dnia zmienić kierownika, co nie będzie powodować utrudnienia płynności funkcjonowania szpitala. Obecnie na Oddziale Anestezjologii od miesiąca nie ma osoby zarządzającej oddziałem.

Proszę o informację kto na dzień dzisiejszy pełni funkcję Ordynatora/Kierownika w każdym ze szpitalnych oddziałów: w jakiej formie jest zatrudniony, czy pełni funkcję kierownika czy ordynatora, w jakiej wysokości posiada dodatek za pełnienie funkcji kierowniczej kierowanego oddziału, kiedy i na jaki okres został powołany na stanowisko kierownicze.

Z poważaniem

Grzegorz Stefaniak

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez
Grzegorz Stefaniak

Data: 2025.10.30 11:53:16 CET



Starosta Rawski

Pan
Grzegorz Stefaniak
Radny
Rady Powiatu Rawskiego

Nasz znak: BZiR.0003.91.2025.KK

Data: 2025-11-14

W odpowiedzi na zapytanie z dnia 30 października 2025 r. dotyczące form zatrudnienia kierowników poszczególnych oddziałów SPZOZ w Rawie Mazowieckiej, przekazuję wyjaśnienia otrzymane od Dyrektora SPZOZ Marka Ryszki:

1. Oddział Pediatrii – kierownik oddziału zatrudniony na podstawie umowy o pracę,
2. Oddział Chirurgii Ogólnej, Urologicznej i Onkologicznej – kierownik oddziału świadczący usługę na podstawie kontraktu,
3. Oddział Ginekologiczno-Położniczy – lekarz organizuje pracę oddziału pod nadzorem dyrektora ds. medycznych,
4. Oddział Chorób Wewnętrznych – kierownik świadczący usługę na podstawie kontraktu,
5. Oddział Gruźlicy i Chorób Płuc – kierownik świadczący usługę na podstawie kontraktu,
6. Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii – lekarz organizuje pracę oddziału pod nadzorem dyrektora ds. medycznych, została rozpoczęta procedura ogłoszenia konkursu na stanowisko ordynatora.

Odnosnie pytania dotyczącego podjętych działań w sprawie ogłaszania konkursów na stanowiska ordynatorów oddziałów, informujemy, iż w październiku 2025 roku, wszczęta została procedura ogłoszenia konkursu na stanowisko ordynatora Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii. W przypadku innych oddziałów konkursy będą ogłaszane w miarę potrzeb organizacyjnych.

W odpowiedzi na kolejne pytanie, informujemy iż Dyrektor ds. Lecznictwa w SPZOZ w Rawie Mazowieckiej lek. Lidia Górską została wybrana w drodze konkursu ogłoszonego Zarządzeniem dyrektora 18/2025 z dnia 18 sierpnia 2025 roku.

Odnosnie pytania o osoby pełniące funkcję kierowników lub ordynatorów poszczególnych oddziałów, form ich zatrudnienia, bądź zlecenia usług oraz wysokości wynagrodzeń zasadniczych wraz z dodatkami, przekazuję jak niżej:

1. Oddział Pediatrii – umowa o pracę – dodatek funkcyjny 3 000,00 zł
2. Oddział Chirurgii Ogólnej, Urologicznej i Onkologicznej – umowa kontraktowa – 80,00 zł dodatku do każdej godziny udzielanych świadczeń w godzinach 7:55-15:30
3. Oddział Ginekologiczno-Położniczy – bez dodatkowego wynagrodzenia
4. Oddział Chorób Wewnętrznych – umowa kontraktowa – brak dodatku
5. Oddział Gruźlicy i Chorób Płuc – umowa kontraktowa, dodatek 5 000,00 zł
6. Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii – została wszczęta procedura ogłoszenia konkursu na stanowisko ordynatora.

Na pytanie dotyczące zasadności zawierania 6 letniej umowy z kandydatem na stanowisko ordynatora wybranego w drodze konkursu, nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata. Postępowanie w tego typu sprawach prowadzone jest na podstawie art. 49. ust. 6 Ustawy o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 450).

z poważaniem
STAROSTA

Adrian Gałąch