

UCHWAŁA NR 200/2025
ZARZĄDU POWIATU RAWSKIEGO

z dnia 4 września 2025 r.

w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do reprezentowania Powiatu Rawskiego w zakresie realizacji projektu pilotażowego pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje!”

Na podstawie art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107 i poz. 1907) Zarząd Powiatu Rawskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Udziela się pełnomocnictwa **Pani Bożenie Woźniak – Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Rawie Mazowieckiej**, a w razie jej nieobecności **Pani Dorocie Zdziechowskiej – Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Rawie Mazowieckiej** do reprezentowania Powiatu Rawskiego przy realizacji projektu pilotażowego pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje!”, w szczególności: do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w imieniu i na rzecz **Powiatu Rawskiego**, w tym do złożenia wniosku o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pilotażowego, podpisania umowy na realizację projektu, do dysponowania, wydatkowania i rozliczania przekazanych środków w ramach projektu, a także do składania innych oświadczeń woli i dokumentów związanych z realizacją i rozliczaniem projektu.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta

Adrian Galach

Wicestarosta

Justyna Walczak

Członek Zarządu

Roman Ciszewski

Członek Zarządu

Mirosław Trzonek

Członek Zarządu

Stanisław Skoneczny

Uzasadnienie

Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej będzie składał wniosek o dofinansowanie projektu pilotażowego w ramach naboru **pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje!”** ogłoszonego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Celem projektu pilotażowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej będzie przetestowanie skróconego modelu czasu pracy poprzez udzielanie dodatkowych dni wolnych w formie urlopu wypoczynkowego pracownikom urzędu, przy zachowaniu dotychczasowego poziomu wynagrodzenia i zatrudnienia. Zakładany okres realizacji projektu: od podpisania umowy o dofinansowanie projektu do najpóźniej 15 maja 2027 r.

Skrócony model czasu pracy testowany w okresie od 01.01.2026r. do 31.12.2026r. będzie podzielony na dwie części. W pierwszych 6 miesiącach czas pracy będzie skrócony o co najmniej 10% (w stosunku do łącznej liczby godzin pracujących objętych pilotażem w analizowanym okresie). W drugiej części, czyli kolejnych 6 miesiącach etapu testującego, czas pracy będzie skrócony o co najmniej 20% (w stosunku do łącznej liczby godzin pracujących objętych pilotażem w analizowanym okresie).