

**UCHWAŁA NR XLI/228/2018
RADY POWIATU RAWSKIEGO**

z dnia 12 września 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 i poz. 1349), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (DZ. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Rawskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XX/144/2012 Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej z dnia 11 października 2012 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2013 r. poz. 375 ze zm. Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2013 r. poz. 377).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Rawskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Rawskiego

Maria Charążka

Załącznik do uchwały Nr XLI/228/2018
Rady Powiatu Rawskiego
z dnia 12 września 2018 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za
wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia**

§ 1. § 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638.);
- 3) szkole, placówce – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe oraz poradnie psychologiczno - pedagogiczne prowadzone przez Powiat Rawski;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust.1 ustawy-Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za wysługę lat nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Rawski.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:
- 1) celowość wydatkowania środków finansowych,
 - 2) racjonalność prowadzenia polityki kadrowej,
 - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 4) działania promocyjne na rzecz szkoły,
 - 5) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli, udzielanie im pomocy w podejmowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 6) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Rawski. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły/placówki w wysokości 2% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Środki, o których mowa w ust. 4 zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1% do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora szkoły może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Miesięcznie w złotych</i>
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 20 oddziałów - 21 do 30 oddziałów - 31 i więcej oddziałów	800 – 1 200 900 – 1 400 1000 – 1 600
2.	Dyrektor Zespołu Placówek Specjalnych	800 – 1 200
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	500 – 900
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500 - 950
5.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Specjalnych	500 – 1 000
6.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	400 - 700
7.	Kierownik pracowni ćwiczeń praktycznych	400 - 650
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	400 - 650
9.	Kierownik internatu	300 -700
10.	Kierownik grup wychowawczych w Zespole Placówek Specjalnych	300 - 750

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy w szkole.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy,
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

4. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego wynosi odpowiednio:

- 1) za sprawowanie wychowawstwa klasy – **7%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – **do 15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – **2%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu, nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden dodatek w wysokości **3%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie kilku funkcji w szkole, otrzymuje dodatki funkcyjne za sprawowanie każdej z funkcji.

7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i doradcy metodycznemu przyznaje Starosta Rawski, a pozostałym nauczycielom sprawującym stanowiska kierownicze w szkole dyrektor szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy w odniesieniu do otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla:

- 1) pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznej – od 2% do 7,5 %;
- 2) nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych, rewalidacyjno - wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – od 5% do 11%;
- 3) wychowawców grup wychowawczych w szkołach specjalnych – od 5% do 11%.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości od 5% do 16% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od: posiadanych środków finansowych, stopnia trudności i uciążliwości wykonywanych prac lub zajęć, wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach z którymi związane są dodatki.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Ogólne warunki wypłacania nauczycielowi wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z datkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla odpowiedniego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Godziny nadwymiarowe nie zrealizowane przez nauczyciela z winy pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8. 1. W budżecie powiatu zachowuje się co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody Starosty - 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli,
- 2) nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych - 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Nagrody przyznaje się uznaniowo z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Starosty” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 10 z kryteriów, o których mowa w ust. 6.

5. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 7 z kryteriów o których mowa w ust. 6.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - ł) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej i zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w szkole:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły,

- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:

1) dla nauczycieli:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada rodziców,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- d) dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Starostwa Powiatowego;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Starostwa Powiatowego,
- b) rada rodziców,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada rodziców,
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

9. Wzór wniosku, o którym mowa w ust 7 i 8 określa załącznik do regulaminu.

10. Wnioski o których mowa w ust 7 i 8 należy składać **do 15 września** odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty – do Wydziału Polityki Społecznej, Oddział Oświaty, Kultury i Sportu;
- 2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.

11. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składane przez dyrektora szkoły lub radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

12. Kandydatów do nagrody Starosty proponuje Komisja powołana przez Zarząd Powiatu, w skład której wchodzi: dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu Rawskiego, dwóch przedstawicieli Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji, po jednym przedstawicielu nauczycielskich struktur związkowych funkcjonujących na terenie Powiatu Rawskiego. Przewodniczącym Komisji jest przedstawiciel Zarządu Powiatu Rawskiego.

§ 9. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej, niż ustalona na podstawie art. 151 §1 Kodeksu Pracy.

Załącznik do regulaminu

.....

/nazwa wnioskodawcy/

Wniosek
o przyznanie nagrody

.....
/Starosty, Dyrektora/

1. Imię i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Wykształcenie
4. Stopień awansu zawodowego
5. Miejsce pracy
6. Stanowisko, nauczany przedmiot
7. Staż pracy nauczycielskiej ogółem
- a) w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym
- b) w tym w obecnym miejscu pracy
8. Ostatnia ocena pracy (stopień, data)
9. Dotychczas uzyskane nagrody (MEN, KO, OP* i Dyrektora – rok)
-
-
10. Opinia Rady pedagogicznej (pozytywna, negatywna – data)

Uzasadnienie

.....
/miejscowość, data/

.....
/pieczętka i podpis osoby
występującej z wnioskiem/

*OP – Organ prowadzący szkołę/placówkę

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły określa w drodze regulaminu wysokość dodatków dla nauczycieli: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Uregulowania te zawarte zostały w uchwale Nr XX/144/2012 Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej z dnia 11 października 2012 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwale zmieniającej Nr XXI/153/2012 Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej z dnia 30 listopada 2012 r. Obecnie występuje kolejna potrzeba nowelizacji. Z dniem 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych w której art. 76 pkt 22 lit c wprowadza zmiany do Karty Nauczyciela polegające na nie przydzielaniu godzin ponadwymiarowych kadrze kierowniczej, z wyjątkiem zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, lub za zgodą organu prowadzącego w więcej niż jednym oddziale. Sytuacja ta może spowodować brak godzin ponadwymiarowych dla kadry kierowniczej, dlatego celem rekompensaty zostały podwyższone stawki dodatków funkcyjnych oraz wprowadzono zapisy pozwalające na większą elastyczność w przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom tj. zwiększenia ogólnej puli środków na dodatki motywacyjne o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dyrektorów i wicedyrektorów szkół; wydłużono okres przyznania dodatku motywacyjnego na okres do 12 miesięcy, wprowadzono zapis podwyższenia dodatku motywacyjnego na okres 3 miesięcy w przypadku szczególnych osiągnięć i zaangażowania w pracy przez nauczyciela. Jednocześnie obniżono dodatek za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego z 30% do 15% oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu z 5% do max 3%. Wykreślony został zapis dotyczący dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli tj. zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji zwierzęcej, produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa, gdyż w szkołach prowadzonych przez Powiat Rawski nie są już realizowane takie zajęcia. Zmieniono dodatek za trudne warunki pracy dla pracowników poradni psychologiczno - pedagogicznej z 7,5% na od 2% do 7,5%; obniżono dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych, rewalidacyjno - wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych z 15% na od 5% do 11%, wychowawców grup wychowawczych z 20% na od 5% do 11%, usunięty został również zapis dotyczący wysokości dodatku za trudne warunki pracy przysługujący wychowawcom Domu Dziecka tj. za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówce opiekuńczo - wychowawczej do 20%, gdyż wychowawcy Domu Dziecka od stycznia 2014 r. wynagradzani są z Kodeksu pracy. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych została obniżona z 20% na od 5% do 16%. Uprawnieni nauczyciele korzystają jednocześnie z obydwu dodatków, zarówno z dodatku za trudne jak i uciążliwe warunki pracy. Z uchwały usunięty został zapis dotyczący nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, który był przyznawany nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim, dodatek ten został zniesiony w styczniu 2018 r. przez art. 76 pkt 25 lit a ustawy z dnia 27.10.2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203).

Opracowując niniejszą uchwałę organ prowadzący miał na uwadze zachowanie średnich nauczycielskich, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Z analizy wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski wynika, że nauczyciele na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli w okresie ostatnich 5 lat wynagrodzenie znacząco powyżej średniej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. W konsekwencji Powiat Rawski dopłaca do zadań oświatowych:

- 1) w roku 2013 - Powiat Rawski wydatkował na wynagrodzenia nauczycielei więcej o 637.224 zł.,
- 2) w roku 2014 - Powiat Rawski wydatkował na wynagrodzenia nauczycielei więcej o 874.964 zł.,

- 3) w roku 2015 - Powiat Rawski wydatkował na wynagrodzenia nauczycielei więcej o 1.047.771 zł.,
- 4) w roku 2016 - Powiat Rawski wydatkował na wynagrodzenia nauczycielei więcej o 1.184.801 zł.,
- 5) w roku 2017 - Powiat Rawski wydatkował na wynagrodzenia nauczycielei więcej o 898.954 zł.

Proponowane wysokości dodatków w zupełności zachowają osiągnięcie średnich wynagrodzeń przez nauczycieli, natomiast dla organu prowadzącego wprowadzą oszczędności, co zmniejszy deficyt wynikający z różnicy pomiędzy wysokością otrzymywanej subwencji oświatowej, a wydatkami ponoszonymi przez Powiat Rawski na finansowanie zadań oświatowych. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Niniejsza uchwała znosząc dotychczas obowiązującą uchwałę, uwzględnia zapisy i zmiany w niej zawarte dodając wymienione powyżej nowe uregulowania. Stanowi ujednolicenie tego ważnego aktu prawa miejscowego, czyni go przejrzystym, łatwym do zapoznania i stosowania.