

**UCHWAŁA NR XXXIX/252/2015
RADY POWIATU RAWSKIEGO W RAWIE MAZOWIECKIEJ**

z dnia 30 października 2014 r.

**w sprawie w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r., poz. 645; Dz.U. z 2014 r., poz. 379; poz. 1072) Rada Powiatu Rawskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Rawskiego i Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Rawie Mazowieckiej

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Rawskiego

Maria Charązka

Załącznik do Uchwały Nr XXXIX/252/2015
Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej
z dnia 30 października 2014 r.

**Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020**

SPIS TREŚCI

	strona
WSTĘP	2
I. PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH WYMAGAJĄCE WSPARCIA	3
II. MISJA, CELE, PRIORYTETY NA LATA 2014- 2020	3
III. ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2014-2020 W POWIECIE RAWSKIM	5
1. Adaptacyjny rynek pracy	5
1.1. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	5
1.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi	5
1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki	6
1.4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
1.5. Promocja kształcenia ustawicznego i wspierania rozwoju kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy	7
1.6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	8
1.7. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców	9
2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy	10
2.1. Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi i OHP	10
2.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi	10
2.3. Analiza procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy – monitoring rynku pracy	11
2.4. Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia	11
2.5. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków FP i EFS	12
IV. REALIZATORZY PROGRAMU	13
V. FINANSOWANIE ZADAŃ	13
VI. EFEKTY	13
VII. MONITORING	14
VIII. UWAGI KOŃCOWE	14

WSTĘP

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy opracowany został na podstawie art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r.poz.674 z późn. zm.), który to nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy powstał w oparciu o Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 określający kierunki i priorytety polityki państwa jak również wytyczne Europejskiej Strategii Zatrudnienia, mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest zgodny z następującymi dokumentami:

v Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. Z 2013r. poz. 674 ze zm.)

v Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014

v Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim na rok 2014

v Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Rawskiego – Strategia Rozwoju na lata 2014-2020

v Nowa strategia UE na lata 2010-2020 - kontekst polityki zatrudnienia: „Europa 2020”

v Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Gwarancją sukcesu Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest włączenie się w jego realizację, z pełnym zaangażowaniem, partnerów lokalnych takich jak jednostki samorządowe, pracodawcy, instytucje działające na rzecz rynku pracy, organizacje i związki zawodowe.

I. PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH WYMAGAJĄCYCH WSPARCIA

W ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 -2020 będą obejmowane następujące grupy osób bezrobotnych:

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawie Mazowieckiej, w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 5) bezrobotni niepełnosprawni.

2. Osoby poszukujące zatrudnienia:

- 1) zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
 - 2) pracujące osoby mające zamiar podwyższyć kwalifikacje
3. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.
4. Przedsiębiorcy / pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy.

II. MISJA, CELE, PRIORYTETY NA LATA 2014-2020

Misją Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 jest rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i podejmowanie efektywnych działań na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych.

Ma to na celu podjęcie działań i przedsięwzięć, które przyczynią się do nabywania umiejętności praktycznych i zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby młode, dostosowaniu kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania na pracę na rynku pracy, ułatwienia powrotu na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, do wzrostu aktywności zawodowej szczególnie osób po 50 roku życia, do zwiększania zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia oraz do uruchomienia działań służących podniesieniu mobilności zawodowej mieszkańców powiatu rawskiego.

CELE SZCZEGÓŁOWE:

ü rozwijanie aktywnych form rynku pracy i wprowadzanie nowych rozwiązań aktywizacji osób bezrobotnych,

ü zwiększenie efektywności zatrudnieniowej i obniżanie kosztów doprowadzenia do zatrudnienia,

ü poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

ü wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy,

ü rozwój dialogu i współpraca z partnerami rynku pracy.

PRIORYTET I. Adaptacyjny rynek pracy

Zadania:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.
3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki.
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
5. Promocja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy.
6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
7. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.

PRIORYTET II. WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY

Zadania:

1. Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi i OHP.
2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. Analiza procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy – monitoring rynku pracy.
4. Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.
5. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i EFS.

III. ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2014 -2020 W POWIECIE RAWSKIM

PRIORYTET I. ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

Zadanie 1.1. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Cel: Przywrócenie zdolności do zatrudnienia oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania pracy przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Planowane działania:

1. Realizacja projektów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 50+ finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. Obejmowanie osób po 50 roku życia usługą poradnictwa zawodowego – zwiększony dostęp tej grupy wiekowej do uczestnictwa w poradnictwie indywidualnym i grupowym.

3. Wspieranie powrotu na rynek pracy poprzez nabywanie nowych kwalifikacji zawodowych i doświadczenia w miejscu pracy (organizacja szkoleń indywidualnych i staży u pracodawcy).

4. Wspieranie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości ich zatrudnienia poprzez organizację prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla tej grupy wiekowej oraz dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej osób w grupie wiekowej 50+ poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, wzrost aktywności i umiejętności praktycznych, podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia, zmiana motywacji do dalszego podwyższania kwalifikacji oraz samooceny dotyczącej szans na zatrudnienie.

Zadanie 1.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel : Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia kobiet i osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Planowane działania:

1. Realizacja programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. Objęcie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka indywidualnym planem działania, w szczególności osób, które mają trudności w rozpoczęciu pracy lub ponownym jej podjęciu.

3. Zwiększanie udziału w rynku pracy kobiet poprzez objęcie większej ich liczby programami aktywizującymi, co przyczyni się do integracji i reintegracji zawodowej kobiet na rynku pracy i wzrostu ich aktywności zawodowej.

4. Promowanie instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych jako sposobu na obniżenie kosztów zatrudnienia, w tym wsparcie pracodawców poprzez organizację staży, prac interwencyjnych, świadczenia aktywizacyjne i finansowanie miejsc pracy w formie telepracy - granty na telepracę.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem lub osobą zależną poprzez ułatwienie ich powrotu na rynek pracy oraz dostosowanie ich cech kwalifikacyjno-zawodowych do zapotrzebowania na pracę.

Zadanie 1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki

Cel: Zwiększanie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia w tym zatrudnienia na własny rachunek.

Planowane działania:

1. Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Aktywizacja ludzi młodych będących na początku kariery zawodowej poprzez umożliwienie im nabywania umiejętności poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej oraz praktycznych umiejętności w miejscu pracy.
3. Promowanie i realizacja nowych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób do 30 roku życia (bony stażowe, bony szkoleniowe, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie).
5. Zwiększanie mobilności osób bezrobotnych poprzez stosowanie zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania szkolenia, stażu, praktyki zawodowych.
6. Zwiększenie dostępności do informacji o możliwościach zmiany kwalifikacji lub ich podwyższania i uzupełnienia. Realizacja szkoleń indywidualnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia bezpośrednio po szkoleniu.
7. Zwiększenie dostępności do stypendium na kontynuowanie nauki jako jedna z form nabycia kwalifikacji.
8. Wspieranie przedsiębiorczości wśród osób młodych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez działania informacyjne, szkoleniowe (dostęp do wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej) i doradcze (dokonywanie diagnozy predyspozycji, wzmacnianie postaw przedsiębiorczych) oraz udzielanie dotacji na uruchomienie mikroprzedsiębiorstw.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie atrakcyjności zawodowej osób młodych poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i nabycie praktycznego doświadczenia. Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia wśród osób do 30 roku życia oraz zmniejszenie czasu pozostawania biernym zawodowo.

Zadanie 1.4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane działania:

1. Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy finansowanych ze środków FP i EFS.
2. Upowszechnianie i realizacja wśród samorządów gmin prac społecznie użytecznych lub robót publicznych, w szczególności dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.
4. Zintegrowanie działań powiatowego urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – uczestnictwo osób bezrobotnych w kontraktach socjalnych i projektach szkoleniowych.
5. Współpraca z agencjami zatrudnienia w zakresie realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
6. Wspólne działania aktywizacyjno-integracyjne na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem z podmiotami ekonomii społecznej – spółdzielnią socjalną i zakładem aktywizacji zawodowej.

Przewidywane efekty:

Poprawa sytuacji życiowej, zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną poprzez wejście na rynku pracy oraz integrację społeczną i zawodową. Udzielanie wsparcia w celu rozwoju dostępu do zatrudnienia i integracji społecznej przyczyni się do wzrostu poziomu aktywności zawodowej tej grupy, a tym samym do poprawy ich sytuacji ekonomicznej.

Zadanie 1.5. Promocja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy

Cel: Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Popularyzacja kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Upowszechnianie kierunków kształcenia zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy.

1. Analiza zapotrzebowania pracodawców na kształcenie osób bezrobotnych i opracowywanie planu szkoleń.

2. Badanie predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element procesu planowania kariery zawodowej - obejmowanie usługą doradztwa zawodowego osoby kierowane na szkolenia.

3. Organizacja szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie dostosowania ich kwalifikacji do zmieniających się potrzeb pracodawców.

4. Podejmowanie działań służących upowszechnieniu informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

5. Wydawanie opinii przez Powiatową Radę Rynku Pracy w sprawach dotyczących kierunków kształcenia oraz szkolenia zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

6. Edukacja szkolna młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz upowszechnianie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

7. Promocja szkolnictwa zawodowego - upowszechnianie oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych wśród gimnazjalistów poprzez organizację Targów Edukacyjnych dla gimnazjalistów.

8. Upowszechnianie informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym oraz udzielanie pracodawcom środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy według ogłoszonych priorytetów.

Przewidywane efekty:

Dopasowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców, udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach podwyższających lub uzupełniających ich kwalifikacje. Wzrost liczby osób korzystających z usług doradztwa zawodowego na etapie planowania kariery zawodowej, wzrost zainteresowania wśród absolwentów gimnazjów kontynuowaniem nauki w szkołach zawodowych. Zwiększenie inwestowania w rozwój kompetencji zawodowych pracowników.

Zadanie 1.6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel: Zwiększenie liczby mikroprzedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Planowane działania:

1. Organizacja spotkań informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej – dostarczanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.

2. Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków FP, EFS i PFRON.

3. Przeprowadzanie przez doradców zawodowych spotkań indywidualnych z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, przeprowadzanie testów określających predyspozycje do prowadzenia działalności, badanie kompetencji zawodowych oraz zajęć grupowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej „Ja przyszły przedsiębiorca”.

4. Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz promocja pożyczek na ten cel dystrybuowanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

5. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych oraz promocja pożyczek na ten cel dystrybuowanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Opracowanie programów rynku pracy finansowanych z rezerwy ministra, dzięki którym możliwe będzie uzyskanie wsparcia przy uruchomieniu działalności gospodarczej i tworzenie nowych miejsc pracy.

7. Organizacja spotkań informacyjnych dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców, wykorzystania środków EFS, Funduszu Pracy i innych funduszy celowych.

Przewidywane efekty:

Wzrost samozatrudnienia wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości. Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających własną działalność gospodarczą. Rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Upowszechnianie idei zatrudnienia na własny rachunek.

Zadanie 1.7. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców

Cel: Podniesienie wiedzy w zakresie stosowania elastycznych rozwiązań na rynku pracy.

Planowane działania:

1. Upowszechnianie i promocja elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) w ramach spotkań informacyjnych.

2. Upowszechnianie samozatrudnienia, pracy na zastępstwo oraz pracy tymczasowej jako alternatywy na brak ofert pracy stałego zatrudnienia.

3. Promowanie elastycznych form zatrudnienia, szczególnie w kontekście organizacji pracy kobiet powracających do pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich.

4. Udział pracowników urzędu w konferencjach i seminariach organizowanych na terenie innych powiatów promujących elastyczne i alternatywne formy zatrudnienia – wykorzystanie dobrych praktyk.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystywania elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy jako instrumentu przyczyniającego się do przyciągania i zatrzymywania wykwalifikowanych pracowników, którzy mogą nie być w stanie w pełnym lub standardowym czasie pracy wykonywać zadań zawodowych. Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, w tym po okresie opieki nad dziećmi – niestandardowe formy zatrudnienia są dla nich szansą na powrót na rynek pracy. Pracodawcy zapoznają się z możliwościami pozyskania pracowników w alternatywnych formach zatrudnienia.

PRIORYTET II. WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY

Zadanie 2.1. Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi i OHP

Cel: Rozwijanie współpracy z instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy i działań aktywizacyjnych.

Planowane działania:

1. Współpraca z agencjami zatrudnienia działającymi na terenie powiatu rawskiego w zakresie pośrednictwa pracy.

2. Inicjowanie i realizacja wspólnych przedsięwzięć mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

3. Rekrutacja osób bezrobotnych do działań aktywizacyjnych zleconych agencjom zatrudnienia.

4. Współpraca z instytucjami szkoleniowymi w zakresie organizacji szkoleń i podejmowania wspólnych inicjatyw w ramach realizacji projektów współfinansowanych z FP, EFS i PFRON.

5. Rozwijanie współpracy z OHP w zakresie aktywizacji młodzieży.

Przewidywane efekty:

Wzrost liczby osób korzystających z usług agencji zatrudnienia. Rozwój współpracy pomiędzy PUP a agencjami zatrudnienia. Rozwój współpracy z OHP na rzecz aktywizacji zawodowej wspólnych klientów.

Zadanie 2.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi

Cel: Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy oraz aktywizacja lokalnych środowisk i przygotowanie ich do rozwiązywania problemów społecznych z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego.

Planowane działania:

1. Organizacja konferencji/spotkań informacyjnych dotyczących:
 - sposobów wspierania pracodawców,
 - wykorzystania środków finansowych z dostępnych źródeł przez samorządy, przedsiębiorców, firmy szkoleniowe i instytucje edukacyjne,
2. Realizacja we współpracy z partnerami lokalnymi działań służących promocji dialogu i partnerstwa lokalnego.
3. Wdrażanie modelu partnerstwa lokalnego oraz budowanie partnerstwa lokalnego z instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz partnerami społecznymi.

Przewidywane efekty:

Wzrost wspólnych działań opartych o zawarte porozumienia formalne i nieformalne i realizowanych projektów w ramach zawiązanych partnerstw mających na celu aktywizację osób bezrobotnych.

Zadanie 2.3. Analiza procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy – monitoring rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie i systematyzacja wiedzy o mechanizmach rządzących popytem i podażą pracy w powiecie rawskim.

Planowane działania:

1. Prowadzenie badań rynku w formie ankietowej i opracowywanie wyników będących podstawą do opracowywania planów szkoleń bezrobotnych i programów pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania aktywizacji osób bezrobotnych.
2. Prowadzenie obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w powiecie rawskim w oparciu o następujące źródła: monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany na podstawie analizy struktury bezrobocia oraz potrzeb zatrudnieniowych powiatu rawskiego.
3. Udostępnianie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych dyrektorom szkół oraz instytucjom szkoleniowym.
4. Upowszechnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej powiatowego urzędu pracy.
5. Pozyskiwanie informacji o napływie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i kierunkach ich kształcenia.
6. Badanie zapotrzebowania rynku pracy na nowych pracowników i oczekiwań pracodawców w zakresie finansowania zatrudnienia osób bezrobotnych – ankieta do pracodawców.
7. Przyjmowanie informacji o przewidywanych zwolnieniach pracowników z przyczyn niedotyczących pracowników, organizowanie punktów wczesnej interwencji i obejmowanie szczególnym wsparciem osoby zwolnione z pracy z przyczyn pracodawcy wskutek likwidacji zakładów pracy bądź z powodu redukcji zatrudnienia z przyczyn ekonomicznych.

Przewidywane efekty:

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów. Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym rynku pracy. Badania nad występowaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwolą na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-

kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, a tym samym na lepsze dopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców .

Zadanie 2.4. Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Planowane działania:

1. Realizacja projektów mających na celu zatrudnienie odpowiedniej ilości pracowników realizujących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradców klienta.
2. Udział pracowników w szkoleniach zawodowych i ogólnych podnoszących efektywność ich pracy, nabycie nowych kompetencji, uprawnień, umiejętności, zwiększanie wiedzy tematycznej w zakresie związanym z zajmowanym stanowiskiem pracy.
3. Udział pracowników w organizowanych konferencjach i seminariach oraz studiach podyplomowych.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie jakości i skuteczności działania pracowników PUP. Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów, zdobycie nowych kompetencji zapewni wysoki standard obsługi klientów PUP oraz podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia, wzrost efektywności świadczonych usług poprzez skuteczniejszą realizację polityki rynku pracy.

Zadanie 2.5. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i EFS

Cel: Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków FP i EFS.

Planowane działania:

1. Analiza wydatków Funduszu Pracy i EFS ponoszonych przez PUP na organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
2. Podejmowanie inicjatyw i realizacja programów rynku pracy ze szczególną dbałością o efektywne wykorzystanie środków pozyskanych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. Opracowanie kryteriów i regulaminów organizacji aktywnych form, w tym szkoleń, udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, finansowania zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia.
4. Przeprowadzenie kontroli realizacji aktywnych form oraz monitoring przebiegu realizacji zawartych umów o organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
5. Badanie efektywności i jakości realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
6. Opracowywanie sprawozdań z wykorzystania środków FP i EFS.

Przewidywane efekty:

Poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy przydzielonych i pozyskanych przez PUP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Wykorzystanie wyników monitoringu organizowanych form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do utrzymania wysokiej jakości usług oraz wysokiej efektywności instrumentów rynku pracy.

IV. REALIZATORZY PROGRAMU

Osiągnięcie większego zaangażowania ludności w procesie pracy jest sprawą wspólną całej społeczności powiatu. Rola inicjatora, koordynatora, a często realizatora poszczególnych działań przypadnie samorządowi powiatowemu, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy oraz partnerom społecznym funkcjonującym w Powiecie Rawskim takim jak:

- samorządy gminne,

- jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego, w tym: ośrodki pomocy społecznej,
- placówki oświatowe,
- instytucje szkoleniowe,
- pracodawcy,
- agencje zatrudnienia,
- organizacje pozarządowe,
- OHP,
- związki zawodowe,
- Cech Rzemiosł Różnych,
- inni partnerzy rynku pracy.

V. FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie przedsięwzięć wymienionych w Programie odbywać się będzie w ramach środków:

- Ø Funduszu Pracy
- Ø Europejskiego Funduszu Społecznego
- Ø rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej
- Ø rezerw Marszałka Województwa Łódzkiego
- Ø Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

VI. EFEKTY

W ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy przewiduje się osiągnięcie następujących wskaźników:

1. Ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Podniesienie wiedzy i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. Wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych i miejsc pracy.
4. Podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP.
5. Wzrost efektywności wykorzystania środków FP i EFS.

VII. MONITORING

System monitoringu ma na celu kontrolowanie przebiegu, sposobu oraz efektów realizacji działań w ramach niniejszego dokumentu.

W oparciu o priorytety ujęte w obszarach działania Programu - Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej każdego roku opracowywał będzie informację z realizacji Programu (informacje roczne i po zakończeniu programu). Źródłem informacji będą sprawozdania z realizacji poszczególnych aktywnych form aktywizacji osób bezrobotnych. Wyniki monitoringu przedstawione będą w sprawozdaniu z realizacji w/w programu.

VIII. UWAGI KOŃCOWE

Nie wyklucza się zmian w niniejszym dokumencie, wprowadzonych w przypadku nowelizacji uregulowań prawnych.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) zawiera regulacje prawne służące wzmocnieniu pro- zatrudnieniowych działań na rynku pracy. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 powyższej ustawy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Uchwalenie i realizacja „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020” są niezbędne do minimalizacji negatywnych zjawisk związanych z bezrobociem. Misją programu jest rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i podejmowanie efektywnych działań na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych.

Program realizować będzie następujące cele:

- nabywanie umiejętności praktycznych i zdobycie doświadczenia zawodowego przez osoby młode,
- dostosowanie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania rynku pracy,
- ułatwianie powrotu na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka,
- wzrost aktywności zawodowej szczególnie osób po 50 roku życia,
- podniesienie mobilności zawodowej mieszkańców powiatu rawskiego,
- rozwijanie aktywnych form rynku pracy i wprowadzanie nowych rozwiązań aktywizacji osób bezrobotnych,
- zwiększenie aktywności zatrudnieniowej i obniżanie kosztów doprowadzenia do zatrudnienia,
- poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy,
- rozwój dialogu i współpraca z partnerami rynku pracy.